

COAST

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden for Coast Seafood konsernet (“Coast”)

1. Introduksjon og bakgrunn

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Åpenhetsloven forplikter Coast Seafood AS og Coast sine datterselskap («Coast-konsernet») til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper;
- redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

Coast har siden lovens ikrafttredelse jobbet systematisk med å etablere et helhetlig system for å ivareta hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet, leverandørkjede og med våre forretningspartnere. Vi er opptatt av å bygge langvarige tillitsbasert forhold basert på profesjonell ekspertise og integritet, og ønsker gjennom vår årlige redegjørelse å vise åpenhet rundt vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

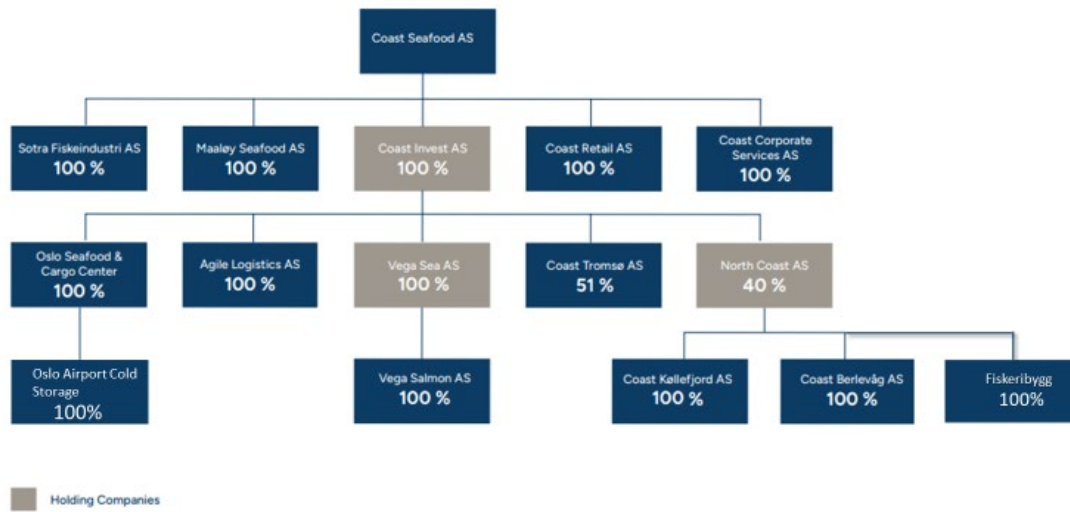
Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder. Redegjørelsen omfatter perioden 1.1.2023-31.12.2023

2. Vår virksomhet og driftsområde

Coast er et norsk sjømatelskap som er spesialisert på markedsføring, salg og eksport av norsk laks og ørret til det globale markedet. Coast ble grunnlagt i 1994 og tilbyr i dag en rekke sjømatprodukter av høy kvalitet til 400 kunder i 80 land verden rundt. Coast eksporterer rundt 100 000 tonn sjømat årlig.

Coast-konsernet har hovedkontor i Måløy, avdelingskontor i Bergen, Stryn og Haugesund og datterselskap i Tromsø, Oslo Gardermoen, Sotra, Kolding (Danmark), Handewitt (Tyskland) og Boston (USA). Ved årsskifte 2022/2023 kjøpte Coast 100% av aksjene i det danske lakseforedlingselskapet Vega Sea A/S (“Vega”). Organisasjonskartet under viser konsernets oppbygning og organisering pr. 30.6.2024.

COAST



Denne redegjørelsen omfatter hele Coast-konsernets virksomhet, og er å anse som redegjørelse etter åpenhetslovens §5 for følgende selskaper og deres lokasjoner:

2.1. Coast Seafood AS

Coast er et sjømatelskap som har hovedkontor i Måløy. Coast eksporterer sjømat til 80 forskjellige marked verden over. Produktene inkluderer både laks, ørret, hvitfisk og kongekrabbe. Coast har 46 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Coast Seafood, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast Seafood se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

2.2. Sotra Fiskeindustri

Sotra Fiskeindustri AS er et heleid datterselskap av Coast Seafood. Selskapet foredler og selger lakse- og ørretprodukter. Virksomheten er delt inn i slakting og pakking av laks og ørret, frysepakking, filetering og røyking av laks. Produktene selges i inn og utland. Produksjonen foregår i Porsvika i Øygarden kommune, hvor også hovedkontoret er lokalisert. Sotra Fiskeindustri har 152 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Sotra Fiskeindustri, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for Sotra Fiskeindustri som et Coast-konsernselskap, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

2.3. Maaløy Seafood

Maaløy Seafood AS er et heleid datterselskap av Coast Seafood AS. Virksomheten består av kjøp og salg av pelagisk fisk, samt fryseri- og lagertjenester. Produktene blir eksportert til markeder verden over. Maaløy Seafood AS har mottaks- og lagerlokasjoner i Måløy. Maaløy Seafood har 6 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Maaløy Seafood, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for Maaløy Seafood som et Coast-konsernselskap, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

2.4. Agile Logistics AS

COAST

Agile Logistics AS ("Agile") er et heleid datterselskap av Coast Invest AS. Virksomheten er et spedisjonsselskap med hovedvekt innen sjømateksport, og sørger for at konsernets produkter blir eksportert til markeder verden over med både fly, bil og skip. Med røtter i sjømatindustrien og unik innsikt i forsyningskjeden, utfordrer Agile dagens fraktløsninger. Selskapet har 12 ansatte fordelt over 4 lokasjoner: Gardermoen, Stryn, Måløy og Bergen.

Agile har i løpet av året kommet over terskelen for større selskap. Det er foretatt en innledende risikovurdering for selskapet og dette arbeidet vil fortsette det kommende året.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Agile Logistics, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen*.
For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser*.

2.5. Coast Tromsø AS

Coast Tromsø er et sjømatselskap som har hovedkontor i Tromsø. Coast Tromsø har spesialisert seg på eksport av hvitfisk til hovedsakelig det europeiske markedet. Produktene inkluderer blant annet torsk, hyse og sei. Coast Tromsø har 7 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Coast Tromsø, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen*.

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast Tromsø se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser*.

2.6. Oslo Seafood and Cargo Center AS

Oslo Seafood & Cargo Center AS (OSCC) er en flyfrakterminal på Oslo Lufthavn Gardermoen, og er et heleid datterselskap av Coast Invest AS (se 2.7). Selskapets viktigste virksomhetsområde er terminalhåndtering av alle typer flyfrakt (sjømat og tørrlast) og tjenester knyttet til håndtering av fraktfly. OSCC sine forretningslokaler ligger i Ullensaker kommune. OSCC har 107 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for OSCC, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen*.

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for OSCC som et Coast-konsernselskap, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser*.

2.7. North Coast (holdingselskap)

Konsernet North Coast er 40 prosent eid av Coast Invest AS, og består av morselskap og 3 heleide datterselskaper: Coast Kjøllefjord AS, Coast Berlevåg AS og Fiskeribygge AS. Konsernets kjernevirksomhet er kjøp og salg av fisk, samt mottak, produksjon og salg av kongekrabbe. Morselskapet North Coast AS har forretningsadresse i Senja kommune og investering i verdipapirer som selskapsformål. North Coast har ingen ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for North Coast, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen*.

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for North Coast som et Coast-konsernselskap, se punkt 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser*.

2.8. Coast Berlevåg AS

Coast Berlevåg AS sin virksomhet består av kjøp og salg av fisk, samt mottak, produksjon og salg av kongekrabbe. Produktene blir eksportert til markeder verden over. Selskapet er heleid datterselskap av North Coast AS (se 2.6). Coast Berlevåg AS har mottaks- og lagerlokasjoner i Berlevåg. Coast Berlevåg har 18 ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Coast Berlevåg, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen*.

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for Coast Berlevåg som et Coast-konsernselskap, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser*.

2.9. Coast Invest AS

COAST

Coast Invest AS er et investeringsselskap i Coast Seafood konsernet som hovedsakelig foretar strategiske, industrielle investeringer relatert til konsernets virksomhet og strategi. Selskapet har tre datterselskap: Coast Tromsø AS, Oslo Seafood & Cargo Center AS og Agile Logistics AS. Coast Invest AS har forretningsadresse i Kinn kommune. Coast Invest har ingen ansatte.

For informasjon om aktsomhetsvurderingen for Coast Invest, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for Coast Invest som et Coast-konsernselskap, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

Spesielt om Vega Sea A/S og datterselskaper (Salmon Group A/S)

Vega ble etablert i 2004, og leverer et bredt spekter av foredlede lakseprodukter for bl.a. grossister og retailkjeder over hele verden. Vega Salmon har siden årsskiftet 2022/2023 har vært heleid av Coast Invest. Selskapet har hovedkontor i Kolding, Danmark og har prosessanlegg i Handewitt, Tyskland. Vega videreforedler omtrent 25.000 tonn råstoff per år, som omfatter ulike sjømatprodukter for forhandlere, grossister, matindustri og serveringsbransjen over hele verden. Produktene selges under private merkevarer og egne Vega-merker. Vega har 535 ansatte.

I regnskapsåret for 2023 har det blitt gjort en vurdering av aktsomhetsvurderingene for Coast-konsernets relevans for Vega, se punkt 4.2. *Resultat av risikovurderingen.*

For informasjon om generelle tiltak iverksatt av Coast-konsernet gjeldende for Vega som et Coast-konsernselskap, se 5. *Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser.*

3. Forankring av arbeidet med beskyttelse av menneskerettigheter

Coast-konsernet har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen kommer frem av vår menneskerettighetspolicy, samt våre etiske retningslinjer for leverandører. Menneskerettighetspolicyen og [etiske retningslinjer](#) for leverandører omfatter Coast Seafood AS og Coasts datterselskap, og er gjort tilgjengelig for våre leverandører sammen med andre forretningskrav- og betingelser.

Fra vår menneskerettighetspolicy følger det at Coast-konsernet skal tilstrebe full etterlevelse av FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det følger også en forpliktelse til å aktivt jobbe for å implementere respekt for grunnleggende menneskerettigheter i vår egen for egen forretningsvirksomhet, og for å tilstrebe at våre ansatte, våre leverandører og andre samarbeidspartnere respekterer og etterlever disse, og ikke involveres i menneskerettighetsbrudd.

Coast har også utarbeidet andre retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vi har utarbeidet retningslinjer for HMS, arbeidsmiljø og etiske retningslinjer. Disse er tilgjengelige i personalhåndboken til alle ansatte i Coasts interne HR-system.

Utover Coast-konsernets retningslinjer og rutiner som håndterer vår menneskerettighetsrisiko, har Vega, som er konsernets største arbeidsgiver, etablert en organisasjonsstruktur og flere arbeidsrutiner knyttet til helse- og sikkerhet. Det innebærer blant annet en helse- og sikkerhetsfunksjon som består av representanter fra ulike avdelinger i Vega, samt to eksterne medlemmer fra tysk konsulenttjenester innen helse- og sikkerhet. Arbeidsgruppen for helse- og sikkerhet jobber målrettet med å overse og evaluere Vega's sikkerhetsrammeverk og fremdrift. Det holder også regelmessige møter med interne og eksterne representanter, konsulenter og myndigheter for å sikre at Vega til enhver tid overholder nasjonale helse- og sikkerhetsstandarder, arbeidsmiljølovgivning og industristandarder. Ansatte som utfører særlig risikofylt arbeid, eksempelvis ved våre produksjonsanlegg, får grundig opplæring og sikkerhetstrening. Vega har også en ansathåndbok og en [ESG policy](#), som er offentlig tilgjengelig, og som forplikter Vega til å etterleve FN's Global Compact-prinsipper for menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og arbeidsforhold, antikorrupsjon og miljø i deres daglige drift. I tillegg, beskriver Vega sitt arbeid med menneskerettigheter i sin egne bærekraftsrapport, [her](#).

COAST

Våre etiske retningslinjer for leverandører er basert på FN og ILO konvensjoner, og dekker bl.a. forbud mot tvangsarbeid, barnarbeid, diskriminering, rett til organisasjonsfrihet, overholdelse av lønnsstandarder og arbeidstidsreguleringer, og krav til miljø og anti-korrupsjon. Vi har i tillegg et nært samarbeid med våre leverandører innen oppdrettsnæringen, der vi kontinuerlig arbeider for å bygge en kultur som sikrer ivaretagelse av menneskerettighetene i alle våre aktiviteter. For leverandører innen oppdrett og pakkeri foretas det leverandørevalueringer, hvor det årlig blir sendt ut spørreskjema og besøk ved behov.

Vi er i prosess med å etablere ytterligere rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko. Som en del av dette arbeidet, har Coast påbegynt et arbeid med etablering av en innkjøpspolicy fastsette overordnede og grunnleggende prinsipper, i samsvar med god forretningsskikk og allmenne etiske standarder for innkjøp i Coast Seafood AS.

Det er også påbegynt et arbeid med å etablere en varslingskanal og klagemekanisme som vil være tilgjengelig for hele konsernet, og for eksterne. Per i dag er den gjort tilgjengelig gjennom opplæringsprogrammet "onboarding", hvor ansatte i Coast kan rapportere eventuelle bekymringer eller avvik på våre etiske retningslinjer. Vi oppfordrer alle ansatte til å melde fra om ethvert forhold som er i strid med våre etiske retningslinjer til sin leder, sikkerhetsrepresentant eller tillitsvalgt. Vega har også etablert en [varslingskanal](#), med en tilhørende Whistleblower Platform Policy, som er offentlig tilgjengelig, som sikrer anonymitet for interne og eksterne brukere.

4. Coast-konsernets risikovurdering

Coast-konsernet har gjennomført en risikovurdering av faktiske og mulige negative konsekvenser eller menneskerettighetsbrudd på konsernnivå.

4.1. Metode brukt i risikovurderingen

Coast-konsernet jobber etter et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), og OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Vi har i arbeidet vurdert risiko for negative konsekvenser både i leverandørkjeden og risiko i egen organisasjon, og har lagt vekt på å gjøre en grundig overordnet risikovurdering som grunnlag for prioritering av det videre arbeidet. I arbeidet med å risikovurdere våre leverandører har vi prioritert å undersøke de mest vesentlige basert på innkjøpsvolum og bransje.

Vi gjennomført en analyse av våre innkjøp og leverandører basert på kjøpshistorikk for de siste tre årene, hvor leverandørene er kategorisert etter bransjetilhørighet, hvilket land de er hjemmehørende i, og hvilke produkter og/eller tjenester de ulike leverandørene leverer. For å få en forståelse av den iboende risikoen knyttet til de ulike leverandørene har vi benyttet oss av ulike eksterne kilder, herunder spesielt følgende:

- **Corruption Perception Index (CPI):** CPI er en av de mest anerkjente indeksene som brukes for å måle korrupsjon i ulike land rundt om i verden.
- **ITUC Global Rights Index:** ITUC-indexen er utgitt av International Trade Union Confederation (ITUC) og rangerer land etter hvor godt de beskytter arbeidstakeres rettigheter.
- **UNEP Fis veiledningsverktøy for menneskerettigheter i for ulike sektorer:** Verktøyet er ment å gi finanssektoren en oversikt over de innboene menneskerettighetsrisikoene som foreligger i ulike bransjer.
- **Høyrisikolisten til DFØ:** DFØs høyrisikoproduktliste tar for seg produktkategorier forbundet med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Coast har også supplert analysen med interne vurderinger av leverandører og bransjer basert på egne erfaringer, generelle oppfatninger og leverandørers omdømme. Basert på dette har vi prioritert noen kategorier av innkjøp og leverandører for vårt videre oppfølgingsarbeid knyttet til åpenhetsloven. Disse er:

- Oppdrett
- Pakkeri og slakteri
- Biltransport
- Bygg
- Emballasje (plast, gummi, papp og papir)

COAST

- **Komponenter til maskiner (råvareutvinning)**

For å spisse arbeidet vårt har vi identifisert noen risikoområder som er særlig relevante for den bransjen vi opererer i og de varene og tjenestene vi kjøper. Disse er:

- **Helse, miljø og sikkerhet (HMS)**
- **Diskriminering**
- **Barnearbeid**
- **Arbeidstakerrettigheter**
- **Innleid og utenlandsk arbeidskraft**

Vurderingene er gjort i samarbeid med personer i Coast som jobber med de aktuelle bransjene. Vi har gjort tilsvarende vurderinger for vår egen virksomhet.

Vi har benyttet følgende kriterier for å vurdere og prioritere de beskrevne risikoene:

- **Alvorlighetsgrad:** Hvor alvorlig er den negative konsekvensen, hvor mange kan påvirkes og kan det rettes opp?
- **Omfang:** Hvor mange vil bli påvirket dersom et brudd oppstår?
- **Sannsynlighet:** Hva er sannsynligheten for at negative konsekvenser oppstår i virksomhetens leverandørkjede?
- **Gjenopprettelsesgrad:** Er den negative konsekvensen mulig å rette opp igjen?
- **Innflytelse på leverandør:** I hvilken grad har Coast mulighet til å påvirke for å stanse eller forebygge den negative konsekvensen? Har Coast høy innkjøpsmakt hos respektiv leverandør?
- **Grad av påvirkning på Coast:** Hvordan blir vi påvirket dersom hendelsen inntreffer? Er den negative konsekvensen knyttet til Coasts kjernevirksomhet?

Coast har i løpet av rapporteringsperioden gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse som dekker hele konsernet. Arbeidet har gitt oss verdifull innsikt i våre mest relevante og vesentlige risikoer knyttet til vår virksomhet og verdikjeder, og har fungert som en gjennomgang av resultatene i vår risikovurdering i aktsomhetsprosessen.

4.2. Beskrivelse av risikovurderingen

På nåværende tidspunkt er det ikke avdekket ingen faktiske negative konsekvenser eller menneskerettighetsbrudd som vi har forårsaket eller bidratt til i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Vi har i vårt arbeid identifisert én risiko som vi vurderer som vesentlig, som følge av at konsekvensen er potensielt høy dersom risikoen inntreffer. Denne risikoen knytter seg til dårlige HMS-vilkår i veitransport-bransjen, for eksempel som følge av biler som ikke er i tilfredsstillende stand og kan medføre ulykker. Risikoen omfatter selskapene Sotra Fiskeindustri, Maaløy Seafood, Agile Logistics, Coast Tromsø, OSCC, Coast Berlevåg og Vega, som alle benytter seg av fraktjenester med veitransport. Risikoen omfatter også Coast Invest og Coast Seafood som morselskaper for flere selskaper som benytter seg av fraktjenester med veitransport.

Tabellen under viser en oversikt over øvrige innkjøpskategorier risikoområder som vi har vurdert som mest relevante for selskapene i Coast-konsernet. Tabellen indikerer kategori av innkjøp, risikoområde og tilhørende selskap.

Innkjøps-kategori	Identifiserte risikoområder	Coast Seafood	Sotra Fiske-industri	Maaløy Seafood	OSCC	Coast Tromsø	Agile Logistics	Coast Berlevåg	North Coast	Coast Invest	Vega
Oppdrett	HMS Diskriminering Innleid/utenlandsk arbeidskraft	x		x	x				x		x
Pakkeri og slakteri	HMS Diskriminering Arbeidstakerrettigheter	x		x		x		x	x	x	x

COAST

	Innleid/utenlandsk arbeidskraft										
Veitransport	HMS Diskriminering Arbeidstaker-rettigheter Innleid/utenlandsk arbeidskraft	x	x	x	x	x	x	x		x	x
Bygg	HMS Diskriminering Arbeidstaker-rettigheter Innleid/utenlandsk arbeidskraft		x	x	x			x		x	x
Emballasje (Papp og papir)	Arbeidstaker-rettigheter Innleid/utenlandsk arbeidskraft		x	x				x	x		x

Basert på risikovurderingen som er gjort og på bakgrunn av den påvirkningskraften vi vurderer at vi har på risikoene har vi valgt ut følgende områder som vil ha særlig prioritering i vårt videre arbeid:

- **Transportleverandører**
- **Pakkeri og slakterier**

Vi har også vurdert risiko i egen virksomhet etter samme metode og vurderingskriterier som beskrevet over. Vi har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlige risikoer i denne vurderingen

Helse og sikkerhet i egen virksomhet ble i dobbel vesentlighetsanalysen identifisert som et vesentlig tema for Coast. Ettersom mange av våre ansatte arbeider under forhold som krever spesialopplæring og ferdigheter, er sikkerhet svært viktig for Coast. Denne risikoen er imidlertid vurdert å være godt håndtert gjennom etablerte HMS-rutiner og arbeidsprosesser, og er et kontinuerlig forbedringsarbeid som er høyt på dagsorden i våre datterselskaper

I forbindelse med oppkjøpet av Vega ble det identifisert enkelte risikoområder, herunder knyttet til HMS. For Vega er eksempelvis risikoen for arbeidsrelaterte skader og ulykker størst ved vårt produksjonsanlegg i Handewitt. Helse- og sikkerhet er høyt prioritert i Vega og er også nærmere omtalt i selskapets egne bærekraftsrapport.

Tabellen under viser en oversikt over øvrige risikoområder som vi har vurdert som mest relevante for selskapene i Coast-konsernet.

	Identifisert risikoområder				
	HMS	Diskriminering	Barnarbeid	Arbeidstaker-rettigheter	Innleid/utenlandsk arbeidskraft
Coast Seafood					
Sotra Fiskeindustri	x				
Maaløy Seafood	x				x
Agile Logistics	x				x

COAST

Coast Tromsø					
OSCC	x				x
Coast Berlevåg	x				x
North Coast					
Coast Invest					
Vega	x			x	x

5. Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt en handlingsplan. Handlingsplanen inkluderer både generelle risikoreduserende tiltak og tiltak rettet spesifikt mot de prioriterte risikoområdene. De generelle tiltakene omfatter bl.a. utarbeidelse av styrende dokumenter for vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, innhenting av dokumentasjon fra leverandører og oppdrettere, og et tett samarbeid med leverandører.

For å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold hos transportleverandører og ved pakkeri og slakterier, har vi iverksatt følgende tiltak rettet spesifikt mot de prioriterte risikoområdene:

- **Transportleverandører**
Etiske retningslinjer vil bli løpende innlemmet i avtaleverket med våre transportører.
Fortsette planlagt arbeid med rutinemessig kontroller og oppfølging av transportleverandørene.
- **Pakkeri og slakteri**
Videreføre arbeid med å innhente dokumentasjon på leverandørenes arbeid med menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold og vil følge opp denne dokumentasjonen for å se om vi bør iverksette ytterligere tiltak.

Formålet med tiltakene vi har iverksatt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre leverandører og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet. Vi forventer at tiltakene vil bidra til å redusere risiko.

Tiltakene jobbes i dag med på konsernnivå. Vi vil fortsette å jobbe videre med å implementere tiltakene i datterselskapene berørt av identifiserte risikoområder.

6. Veien videre

I tillegg til ovennevnte prioriterte områder og risiko identifisert vil vi det neste året fortsette å videreutvikle gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen og bygge kompetanse på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Coast vil utstede redegjørelser og besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Informasjonshenvendelser bes rettet til daglig leder i Coast Seafood AS, Sverre Søråa.

COAST

Redegjørelsen er godkjent av styret i Coast Seafood AS 24. juni 2024.



Sverre Søråa

Daglig leder Coast Seafood AS